



Istituto delle Scienze Neurologiche  
Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna  
IECCS Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico



POLICLINICO DI  
SANT'ORSOLA



Fondazione  
**Rigel**



CHIARA FEDERICI

# VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E BENESSERE SUL LAVORO. IL CONTRIBUTO DELLA/DEL CDF



D.Lgs. 150/2009, art. 3 c. 2

Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti



Il SMVP concerne: .....h) il  
raggiungimento degli obiettivi di  
promozione delle **pari opportunità**

Art 8 del D. Lgs. 150/2009

L'OIV verifica i risultati e le buone  
pratiche di promozione delle pari  
opportunità

Art. 14 c. 4, D. Lgs. 150/2009

# Linee guida “PARITÀ DI GENERE NELL’ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI» 19.10.2022

Invito alle PA a rafforzare il ruolo degli organismi di pari opportunità quali la Consigliera di Fiducia

Invito alle PPAA ad inserire i dati sulla performance dell’ente relativamente alle pari opportunità nell’ambito del PIAO, preferibilmente nella sezione valore pubblico, performance e anticorruzione

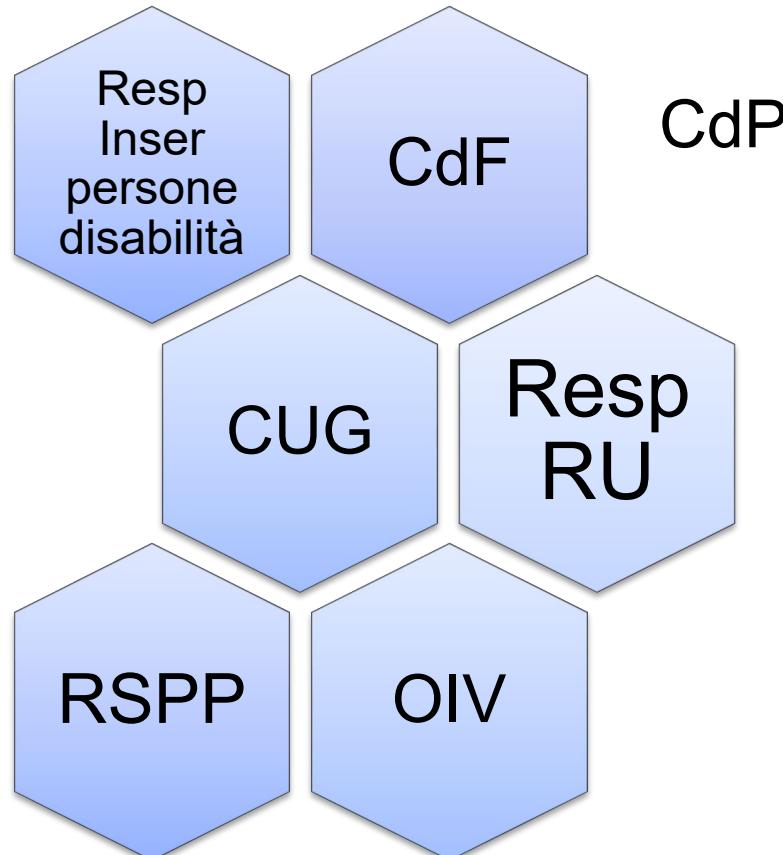
Invito alle PPAA ad operare rilevazioni di dati omogenee rispetto alle seguenti grandezze:

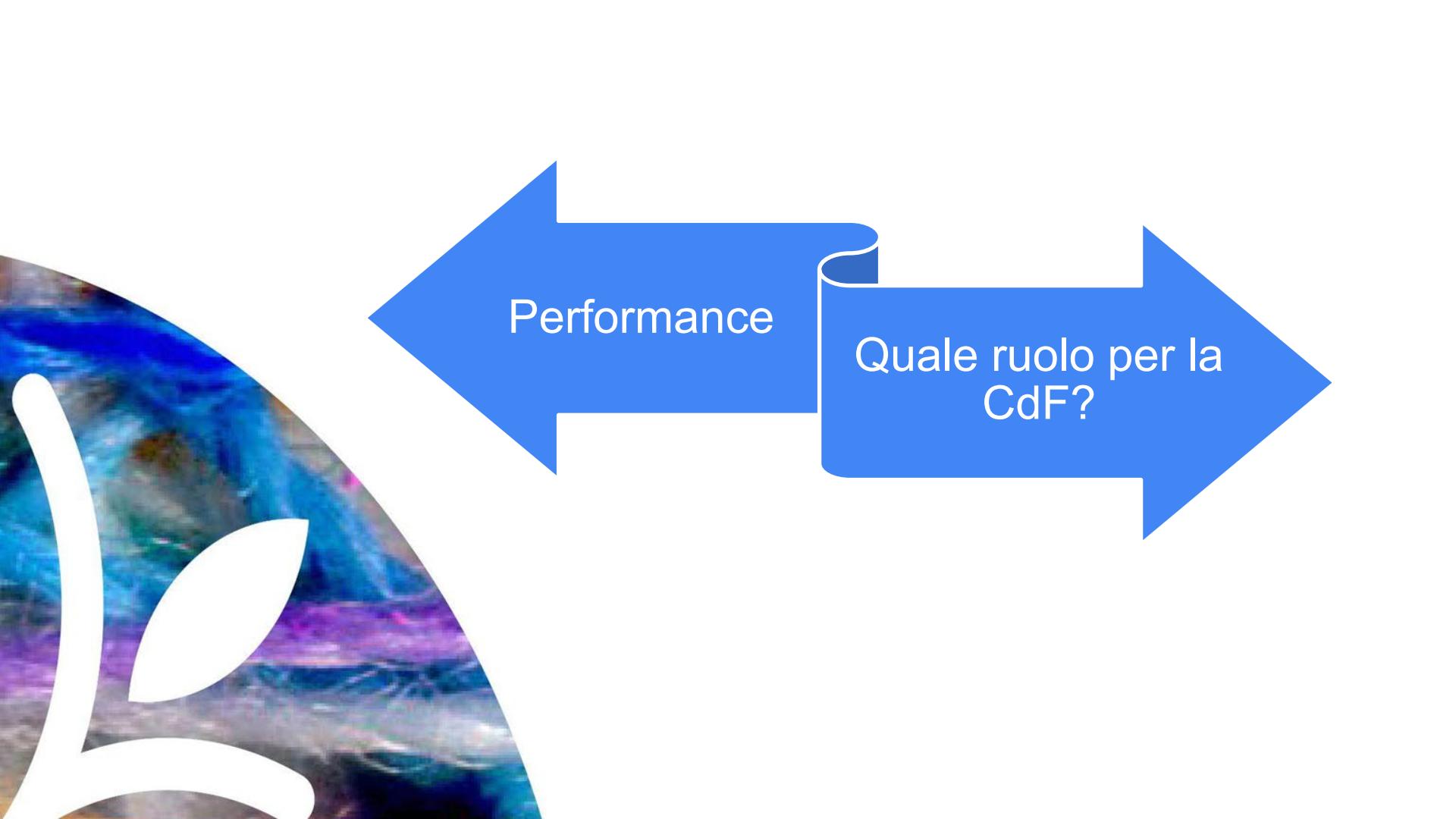
- presenza di uno sportello di ascolto quale strumento di promozione del benessere organizzativo, di prevenzione e di informazione sulle problematiche relative a fenomeni di mobbing, discriminazioni, molestie psicologiche e/o fisiche, anche attraverso l’istituzione della Consigliera di fiducia
- **monitoraggio specifico delle infrazioni disciplinari riconducibili alle questioni di genere, con eventuale adeguamento dei codici di comportamento e dei codici disciplinari per il rinforzo al contrasto del fenomeno.**

**Direttiva superamento  
violenza contro le donne,**  
29.11.2023 Ministro per la  
Pubblica Amministrazione

Delinea un sistema di prevenzione che vede al centro diversi protagonisti tra i quali troviamo anche la Cdf:

# Sistema Integrato di prevenzione





Performance

Quale ruolo per la  
CdF?